

TVRTKA d.o.o iz, ul., kbr., zastupano po
direktoru, kao Društvo,
(u daljenjem tekstu: Društvo), s jedne strane,

i

Ime Prezime iz, ul., kbr., kao radnik,
(u daljenjem tekstu: radnik), s druge strane strane,

sklopili su u dana godine ovaj

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1. Trajanje ugovora

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme do 28. veljače 2008.god.

Članak 2. Obveze radnika

Radnik će obavljati sljedeće poslove:

- administrativni poslovi vezani uz računovodstvo,
- unos računovodstvenih podataka.

Članak 3. Mjesto rada

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Zagrebu, Badalićeva ulica,
(mjestu/mjestima).

Članak 4. Početak rada

Radnik otpočinje s radom dana 01. siječnja 2008.god.

Članak 5. Probni rok (nije obvezni član ugovora)

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 0. mjeseci.

Članak 6. Radno vrijeme

Radnik će raditi u punom-nepunom radnom vremenu od 40 sati, (broj sati). Raspored radnog vremena utvrđuje se jednokratno, (jednokratno/dvokratno), od ponedjeljka do petka. Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od 8.00 - 16.00 sati.

Članak 7.
Dnevni odmor

U tijeku rada s jednokratnim punim radnim vremenom radnik će koristiti odmor, (stanku) od 12.00 do 12.30, odnosno prema mogućnosti u obavljanju poslova.

Članak 8.
Tjedni odmor

Tjedni odmor će koristiti nedjeljom, (navesti dan).

Članak 9.
Godišnji odmor

Godišnji odmor radnika određuje se u trajanju od 26 radnih dana. Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku će se isplatiti naknada plaće u visini ugovorene plaće.

Članak 10.
Otkazni rokovi

Ako ugovor o radu otkazuje poslodavac, otkazni rok iznosi sukladno Pravilniku o radu. Ako ugovor o radu otkazuje radnik, otkazni rok iznosi sukladno Pravilniku o radu.

Članak 11.
Plaća i dodaci uz plaću

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu poslodavac će radniku isplaćivati:

- osnovnu plaću u iznosu od 6.000,00 kn
ili dodatkom na plaću određene Pravilnikom o radu

Poslodavac će isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću za prethodni mjesec, najkasnije do 15. u mjesecu.

Članak 12.
Prava i obveze

Ostala prava i obveze radnika i poslodavca:

-
-

Članak 13.
Zaključne odredbe

Ugovor je sklopljen u 6 istovjetnih primjeraka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 3 primjerka.

poslodavac

.....

radnik

.....